



СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. М.К. Аммосова

**ФОРМИРОВАНИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
НА СЕВЕРО-ВОСТОКЕ АЗИИ
(из опыта работы Северо-Восточного
федерального университета)**

Михайлова Евгения Исаевна

Ректор СВФУ



СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Более **20000** студентов из
40 иностранных государств
37 субъектов РФ, в т.ч.
из Северо-Восточной Азии –
4 стран и 9 регионов ДФО

35 укрупненных
групп направлений
подготовки и
специальностей

395 основных
образовательных
программ ВПО

230 образовательных
программ ДПО

8 направлений
научных
исследований



6 НИИ

2 КОЛЛЕДЖА

22 УЧЕБНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

В том числе

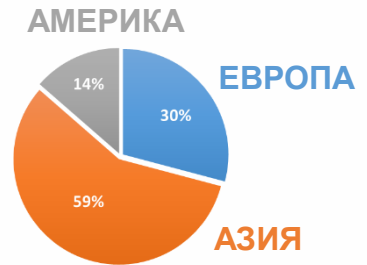
3 ФИЛИАЛА

(в Анадыре, Мирном
и Нерюнгри)

СОТРУДНИЧЕСТВО СО СТРАНАМИ АЗИИ



СВФУ сотрудничает
более чем с 140
университетами и
научными институтами
мира



Направления сотрудничества

- ▶ программы академической мобильности студентов и преподавателей
- ▶ обменные программы
- ▶ программы двойного дипломирования
- ▶ совместные научно-исследовательские проекты (лингвистика и естественные науки)
- ▶ повышение квалификации сотрудников
- ▶ культурный обмен



СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ СО СТРАНАМИ АТР



ТЕХНОЛОГИИ ПОЛУЧЕНИЯ
МОРОЗОУСТОЙЧИВЫХ СМАЗОЧНЫХ
МАТЕРИАЛОВ (2012-2014)



САХА-КОРЕЙСКАЯ ШКОЛА
ПО ИТ И РОБОТОТЕХНИКЕ



НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
ПО МАГИСТРАТУРЕ «RE-INVENTING
JAPAN PROJECT» (2014-2018)



«ВОЗРОЖДЕНИЕ МАМОНТА»
(2012-2015)



БИОГЕОХИМИЧЕСКИЕ ЦИКЛЫ
МЕРЗЛОТНЫХ ЭКОСИСТЕМ В
УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА



ОБУЧЕНИЕ РУССКОМУ И
КИТАЙСКОМУ ЯЗЫКАМ,
ПРОГРАММЫ ДВОЙНОГО
ДИПЛОМИРОВАНИЯ

ФОРСАЙТ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

(2010-2013)



Исполнители проекта:

- Северо-Восточный и Сибирский федеральный университеты
- 62 сотрудника и преподавателя двух университетов, около 2 000 экспертов, около 10 000 респондентов

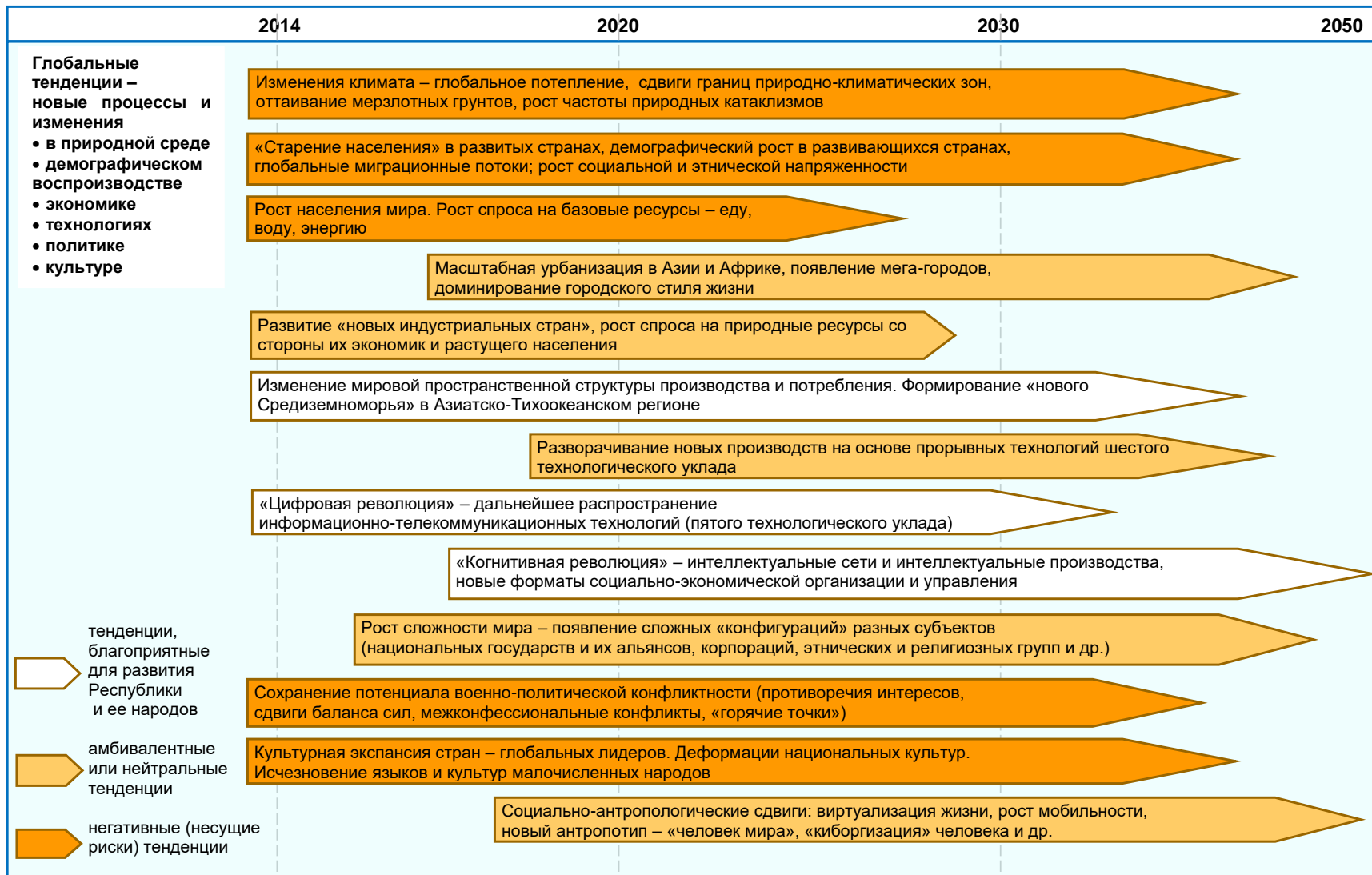
Идея проекта – построение **ВИДЕНИЯ** будущего

Задачи проекта:

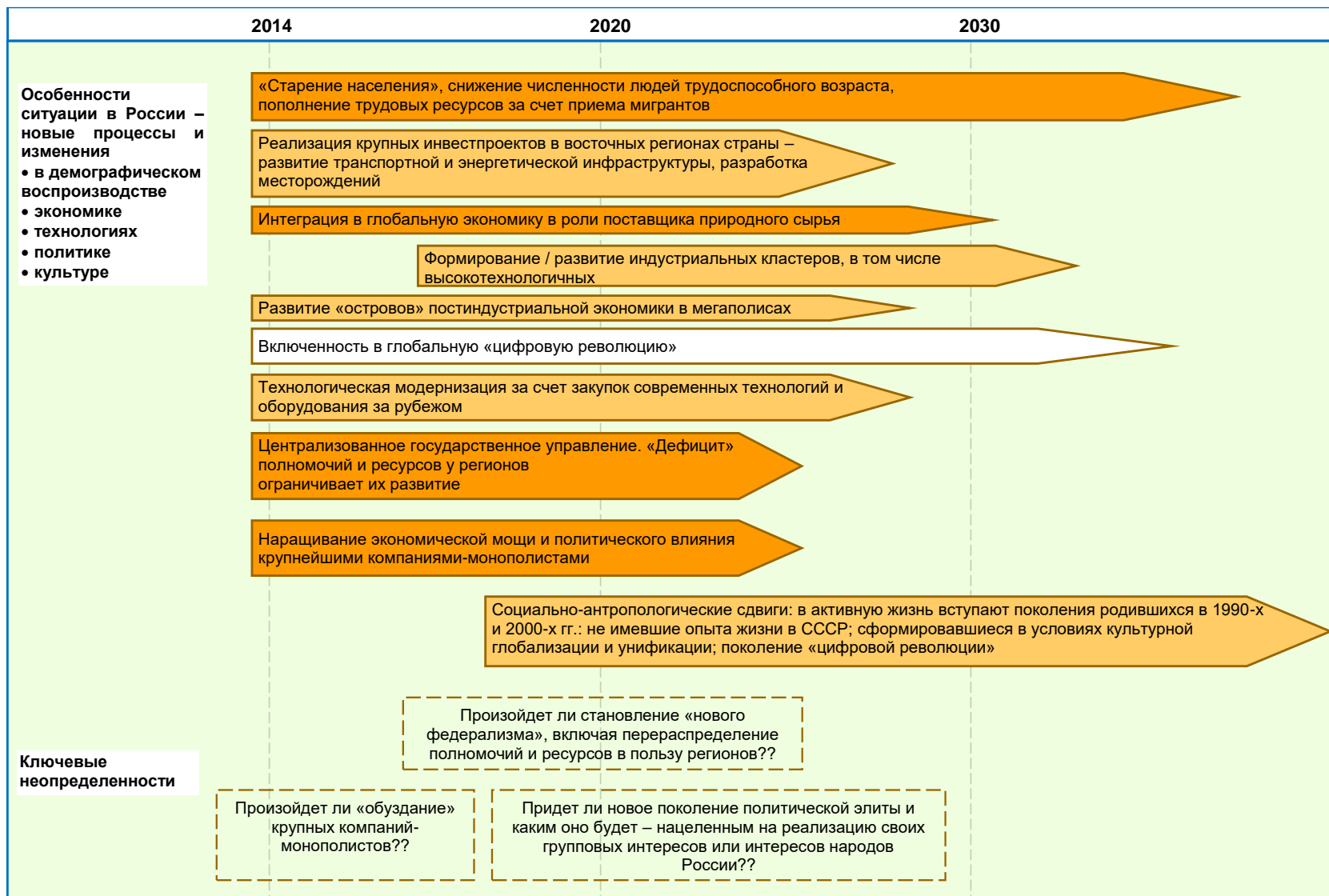
- Комплексный анализ социальных, экономических, демографических, социально-культурных процессов, определяющих процессы воспроизводства и развития народов Республики Саха (Якутия)
- Разработка долгосрочных прогнозов и сценариев будущего народов Якутии
- Разработка «дорожной карты» движения в будущее
- Разработка системных принципов политики сохранения и воспроизводства культуры и языков народов Якутии до 2050 г.
- Разработка и реализация стратегий и программ сохранения и интеграции в современную действительность народов Якутии в долгосрочной перспективе



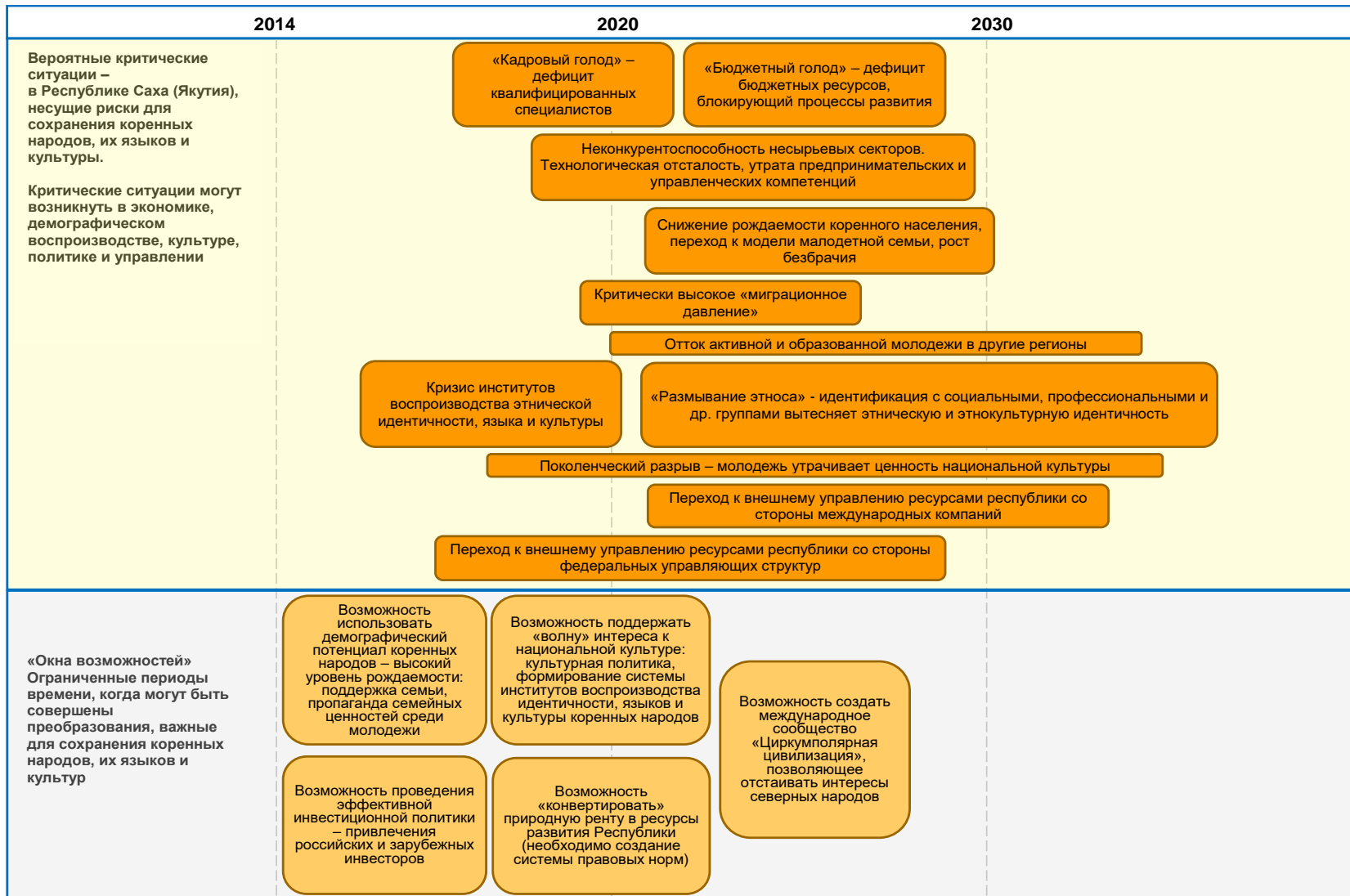
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КАРТА БУДУЩЕГО РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



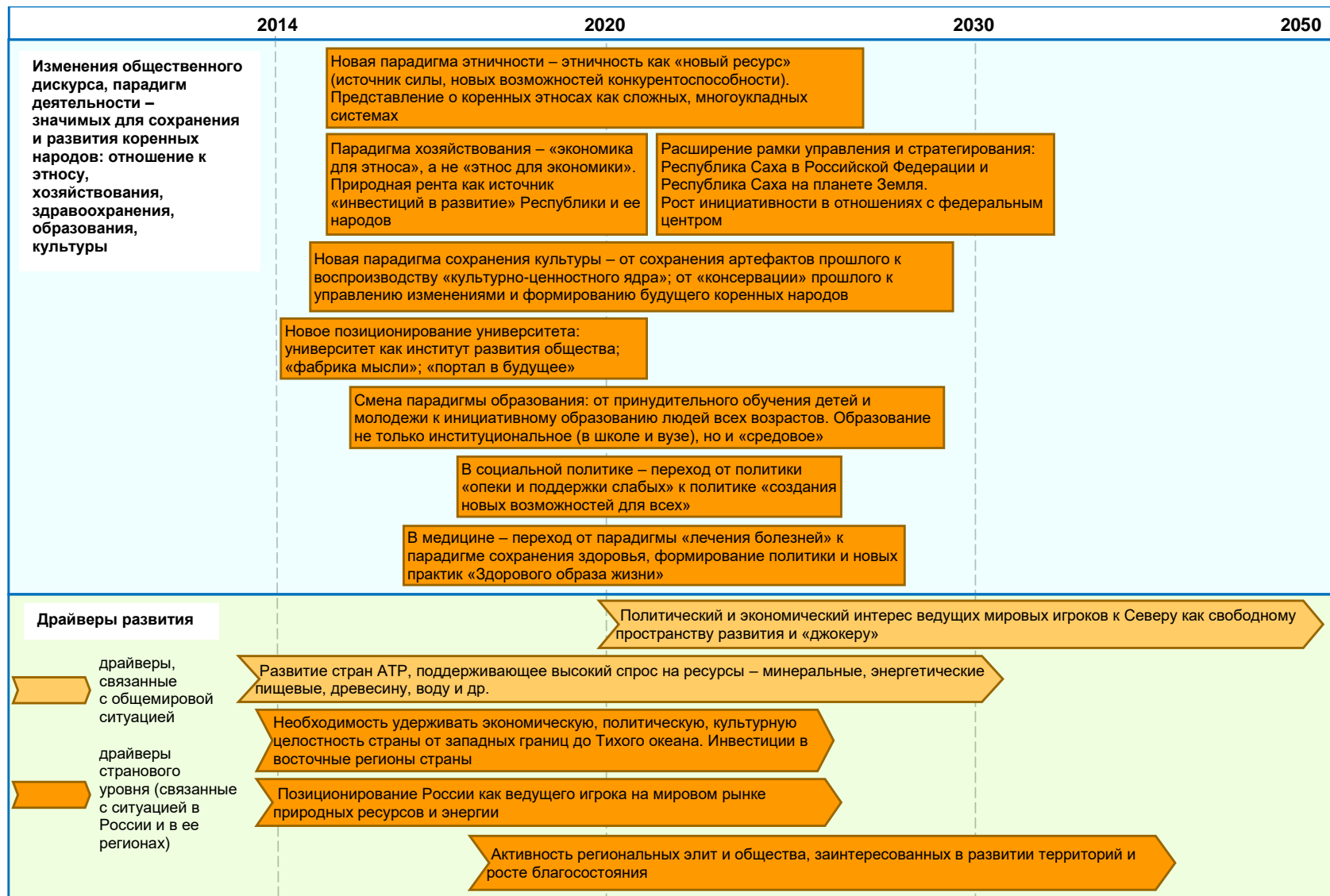
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КАРТА БУДУЩЕГО РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



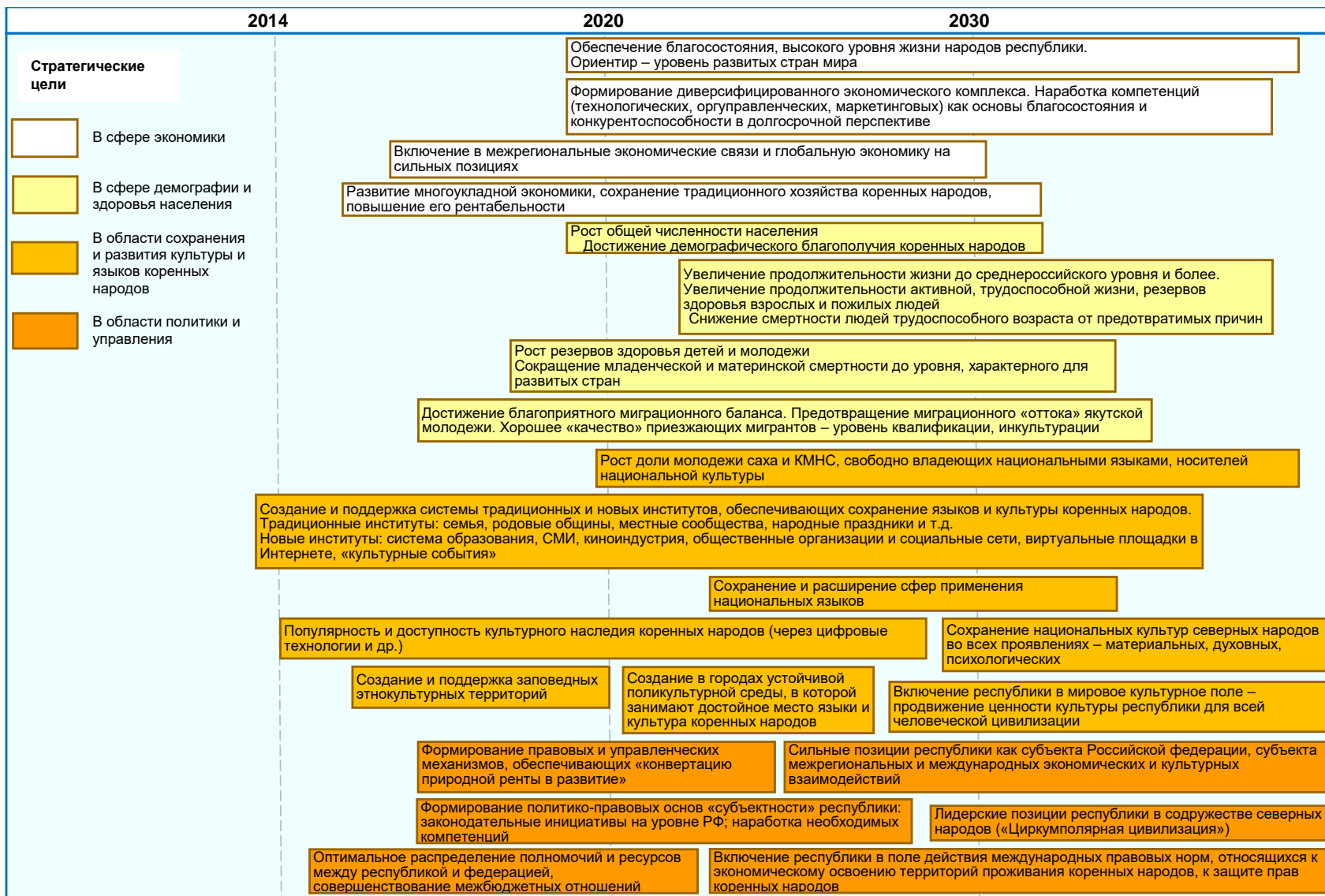
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КАРТА БУДУЩЕГО РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КАРТА БУДУЩЕГО РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КАРТА БУДУЩЕГО РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)





ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) ДО 2020 г.

- I. Главное — развитие человека
- II. Качественное и доступное жилье — каждой семье
- III. Современное село — новые возможности
- IV. Основа роста благосостояния людей — конкурентоспособная экономика
- V. Развивая науку и инновации — инвестируем будущее
- VI. Арктическая перспектива Якутии
- VII. Благоприятная окружающая среда будущим поколениям
- VIII. Местное самоуправление: реальное право, самостоятельность, эффективность
- IX. Город Якутск — территория особого внимания

ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ СОЦИАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Вкладывать в человека — главный принцип социальной политики в республике.
И она дает позитивные результаты. Так, за 4 года продолжительность жизни якутян увеличилась на 2 года и составила 69 лет. Здоровый образ жизни и забота позволили мужчинам жить дольше, продолжительность их жизни увеличилась на 2,5 года и составила 63,5. За три года существенно повысилась рождаемость от 14 до 17 тыс. чел. в год. Женщины рожают, когда вокруг мир и стабильность, когда мужья имеют работу, а в семье есть доходы. И эту благоприятную среду нам всем вместе надо постоянно создавать.

— реализовать, начиная с 2015 года, специальные программы лечения и реабилитации людей преклонного возраста;
— обеспечить адресную помощь социально уязвимым группам населения;
— совместно с работодателями добиться общественного снижения травматизма, профзаболеваний;
— увеличить размер реальной заработной платы в регионе в 1,5 раза.
Семья была и остается основой общества, центром социализации и воспитания подрастающего поколения. Но в последнее время



от 28 апреля 2015 г. № 436-р

О Плате мероприятий по реализации предвыборной программы Главы Республики Саха (Якутия) «Программа развития» на 2015 – 2020 годы

В целях реализации предвыборной программы Главы Республики Саха (Якутия) «Программа развития»:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по реализации предвыборной программы Главы Республики Саха (Якутия) «Программа развития» на 2015 – 2020 годы.
2. Исполнительным органам государственной власти Республики Саха (Якутия) в целях исполнения Плана мероприятий по реализации предвыборной программы Главы Республики Саха (Якутия) «Программа развития» на 2015 – 2020 годы предусмотреть в приоритетном порядке в координируемых государственных программах Республики Саха (Якутия) соответствующие мероприятия и объем финансирования.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия), организациям и учреждениям обеспечить своевременное исполнение Плана мероприятий по реализации предвыборной программы Главы Республики Саха (Якутия) «Программа развития» на 2015 – 2020 годы.
4. Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) (Кутуйэвон Ю.С.) обеспечить мониторинг за своевременностью исполнения мероприятий по реализации предвыборной программы Главы Республики Саха (Якутия) «Программа развития» на 2015 – 2020 годы.



Предвыборная программа
Главы Республики Саха (Якутия)
«Программа развития»
на 2015-2020 г.
(одобрена населением республики в
2014 г.)

План мероприятий
Правительства Республики
Саха (Якутия) по реализации
предвыборной программы на
2015-2020 годы
(принят в 2015 г.)

Партнерская программа
сотрудничества университета,
органов власти, бизнеса и
общественных организаций
на 2014-2022 годы
«ЯКУТИЯ – 2022»
(2014 г.)

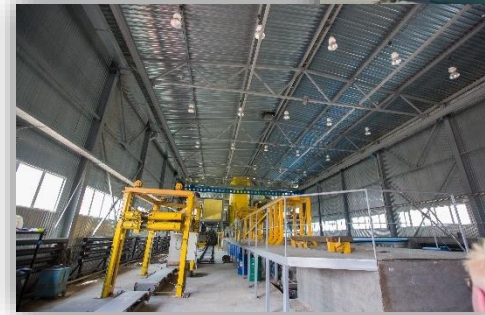


МАЛЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СВФУ



ООО «Стройкомпозит»

- производство строительных материалов на основе местного минерального сырья
- строительство индивидуальных жилых домов и производственных зданий
- НИОКР в области производства строительных материалов и технологии возведения строительных конструкций
- подготовка специалистов и трансфер технологий в области производства строительных материалов



Инновационный учебно-производственный комплекс «Стройкомпозит»



Жилой комплекс «Лидер» для сотрудников СВФУ в студенческом кампусе



Энергоэффективные жилые дома в с. Аппаны Намского района Якутии





МАЛЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СВФУ



ООО «Теплокомфорт»

- инженерное благоустройство малоэтажных зданий в условиях Крайнего Севера
- проектирование и монтаж модульных блоков благоустройства
- проектирование и монтаж систем отопления, вентиляции, теплогенерации и солнечной генерации
- тепловизионное обследование зданий, разработка энергопаспортов и программ энергоэффективности



Инженерное благоустройство зданий с использованием конструкций из трехслойных резервуаров



Монтаж систем солнечной генерации



Энергоаудит зданий



Модульные блоки инженерного благоустройства



МАЛЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СВФУ



ООО «АМТЭК ПЛЮС»

- разработка и коммерциализация интеллектуальных продуктов в области ресурсосбережения
- энергоаудит, разработка технических заданий и технико-экономических обоснований
- проектирование инженерных систем
- реализация энергосервисных контрактов

Выполненные работы:

- реализация Программы энергосбережения и повышения эффективности кампуса СВФУ на 2013-2017 гг.
- выполнена модернизация инженерных систем и систем ресурсосбережения зданий СВФУ
- внедряется автоматизированная система мониторинга электропотребления и управления системами освещения в зданиях СВФУ с модернизацией систем освещения



Модернизация системы освещения в здании Педагогического института СВФУ (эффект – 4-х кратное снижение расходов на электроэнергию, потребляемую осветительными приборами)

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОСИСТЕМА СВФУ



Арктический
инновационный центр



Центр маркетинга инноваций и
управления проектами



Центр интеллектуальной собственности



Центр коллективного пользования



Сектор юридического сопровождения
инновационной деятельности



ОРЕН

Студенческий бизнес-инкубатор «Орех»



Студенческий венчурный фонд
«Oreh Ventures»



МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МИП В РОССИИ И ЗАРУБЕЖОМ

МИПы при вузах	Резиденты «СКОЛКОВО»	КИТАЙ	КОРЕЯ
Установлен пониженный тариф уплаты страховых взносов - 14%, вместо 34% от фонда оплаты труда предприятия	Взносы в ФСС и ФОМС не уплачиваются, ставка взносов в ПФР составляет - 14% вместо 34%	Финансово-кредитная поддержка от государства Стимулирующие мероприятия	Государственное субсидирование производства на всех этапах жизненного цикла Льготное кредитование
Согласно ПП РФ № 677 от 12.08.2011г. Арендная плата составляет: 1 год - 40%; 2 год -60%, 3 - 80% и далее - 100%.	Льготные условия на аренду исследовательского оборудования и офисов	Аренда по пониженным тарифам Освобождение от платы аренды	5-летняя преференция по плате за аренду помещений и оборудования
Согласно (п.3 ст.346,12 НК РФ) применяется УСН даже при доле юр. лица (например вуза) в Уставном капитале более чем 25%	Освобождение на 10 лет от уплаты НДС (п. 1 ст. 145.1 НК РФ), налога на прибыль (ст. 146.1 НК РФ) и налога на имущество.	Льготная ставка налога на прибыль и 5-летние налоговые каникулы (первые 2 года налог не взимается, последующие 3 года – 50%, либо же 15% от действующей ставки в зависимости от условий СЭЗ). После 3 лет ставка может быть снижена еще на 10-15%.	Полностью освобождается от налогов на 5 лет



ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- ▶ создание совместных **малых инновационных предприятий**
- ▶ поддержка проекта
VI Международные спортивные игры «Дети Азии»
(2016 год, г. Якутск, университетский кампус СВФУ)